Off-JT/社外研修および自己啓発支援教育 体系図　（含むグループ会社への教育支援）

【階層別研修】

トップマネジメント層

ミドルマネジメント層

指導監督者層

一般社員層

新入（若手）社員層

マネジメント能力・スキルの育成・強化
（ポテンシャル・プロフェッショナル採用共通）

- 部長研修
- 課長研修
- 派遣研修（選抜）
- マネジメント能力向上専門講座
- 課長補佐級アドバンス研修
- 課長補佐研修
- 本社主任研修
- 現業長研修

有識者講演会

グループ会社
新任取締役　研修
新任監査役　研修

グループ会社
管理監督者支援研修
（含D&I研修）

ビジネス基礎力アップ

- 階層別研修（指導力強化研修）
- 階層別研修（事業立案研修）
- ステップアップ（3年目）研修
- ステップアップ（2年目）研修
- 新入社員研修/追指導

業務遂行力アップ

- 助役研修
- 班長・現業主任研修
- 研究課程
- 普通課程
- 基本課程
- 新入社員研修/追指導

【研修別/対象者】	ポテンシャル採用	プロフェッショナル採用	東武グループ各社

【手挙げ式研修】
希望者

⇒自律的なキャリア形成支援

【次世代リーダー育成】＜自己啓発支援＞
「ビジネススクールチャレンジ」（社外研修）
※マネジメント層向け

＜選択型 知識スキル強化研修＞
公募型研修

＜自己啓発支援＞
通信教育・オンライン英会話（サブスクリプション型）・映像視聴型教育（サブスクリプション型）